

**Raport
legislacyjny****Pracownicze plany kapitałowe.**

Warszawa, dnia 25 października 2018 roku

PPK już niemal pewne!

W dniu 4 października 2018 roku Sejm uchwalił ustawę o pracowniczych planach kapitałowych (PPK), a w najbliższych dniach planowane jest jej przyjęcie przez Senat. Wkrótce po tym, o ile Senat nie wnieśli żadnych poprawek, ustawa skierowana zostanie do podpisu Prezydenta.

Wejście w życie ustawy o PPK planowane jest **na 1 stycznia 2019 roku**.

Czy mam alternatywę?

Pracownicze programy emerytalne jeszcze są możliwe.

W przyjętej treści ustawy o PPK ostatecznie uchwalono, że podmiot zatrudniający nie będzie zobowiązany do stosowania ustawy, a tym samym, do utworzenia PPK, o ile prowadzi lub prowadzić będzie pracowniczy program emerytalny (PPE). Aby tak się stało:

(1) do PPE danego podmiotu musi przystąpić co najmniej 25% osób zatrudnionych, a

(2) wysokość składki podstawowej musi być równa co najmniej 3,5% wynagrodzenia.

W takim kształcie PPE musi funkcjonować w podmiocie zatrudniającym najpóźniej do dnia rozpoczęcia stosowania ustawy (patrz poniżej). Najwięksi pracodawcy mają więc czas na utworzenie PPE do 30 czerwca 2019 roku.

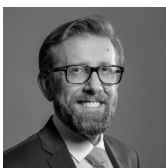
Z uwagi na proces wdrażania PPE i niezbędny czas na rejestrację programu w Komisji Nadzoru Finansowego, zalecane jest podjęcie decyzji dotyczącej przyjęcia PPE lub jego zmiany w celu dostosowania do ww. wymogów najpóźniej do końca 2018 roku.

Kiedy mam rozpocząć pracę nad PPK?

Przepisy o PPK będą obejmować pracodawców stopniowo, od największych do najmniejszych, licząc wielkością zatrudnienia. Przewidując, że proces wdrażania PPK wyniesie co najmniej 3 miesiące, harmonogram prac powinien wyglądać następująco:

wielkość zatrudnienia	powyżej 250 osób	50-249 osób	20-49 osób	1-19 osób
rozpoczęcie stosowania ustawy	01.07.2019	01.01.2020	01.07.2020	01.01.2021
negocjacje ze związkami zawodowymi	do 26.08.2019	do 27.02.2020	do 28.08.2020	do 26.02.2021
zawarcie umowy o zarządzanie PPK	do 26.09.2019	do 27.03.2020	do 28.09.2020	do 26.03.2021
zawarcie umów o prowadzenie PPK	do 10.10.2019	do 10.04.2020	do 10.10.2020	do 10.04.2021
szkolenia pracowników	bez terminu	bez terminu	bez terminu	bez terminu

Doradcy w zakresie PPK:



Bogusław Kapłon

Partner | Szef Praktyki Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

E: boguslaw.kaplon@dzp.pl | T: +48 61 642 49 81 | M: +48 660 440 321



Agata Mierzwa

Partner | Praktyka Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

E: agata.mierzwa@dzp.pl | T: +48 22 557 76 64 | M: +48 504 260 694



Łukasz Górzny

Associate | Praktyka Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

E: lukasz.gorzny@dzp.pl | T: +48 61 642 49 85 | M: +48 660 440 349



Justyna Tyc

Associate | Praktyka Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

E: justyna.tyc@dzp.pl | T: +48 22 557 86 36 | M: +48 514 834 098